

CAP SUR L'INFO

Diagnostic 2015 NANTES



capemploi
ressources handicaps

www.capemploi44.fr - 02 40 08 66 08 - contact@capemploi44.fr

LES DEMANDEURS D'EMPLOI HANDICAPÉS SUR LE BASSIN DE NANTES

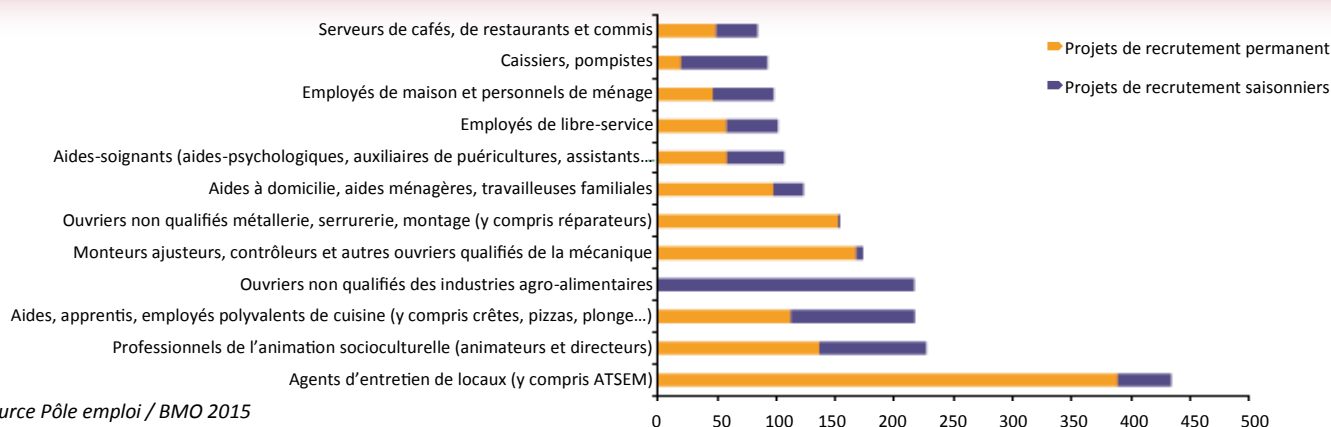
DONNÉES CAP EMPLOI

- ☑ 2751 personnes handicapées accompagnées.
- ☑ 49% de femmes et 51% d'hommes.
- ☑ Moyenne d'âge du public accompagné : 43 ans.
- ☑ 40% ont un niveau de formation Bac ou plus
- ☑ 578 ont repris une activité professionnelle d'au moins 3 mois.
- ☑ 660 employeurs partenaires de Cap emploi sur ce bassin et 261 offres d'emploi traitées.

LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



Source Pôle emploi / BMO 2015

COMPARAISON MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS (BMO) / RECRUTEMENTS 2015

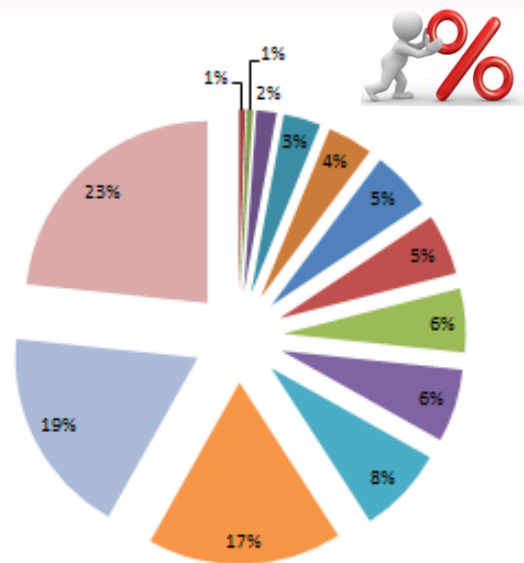
Le secteur des services à la personne et à la collectivité est porteur sur le bassin et bon nombre de personnes retrouvent un emploi dans ce domaine (23%), notamment sur les métiers de nettoyage d'agent d'entretien des locaux et d'agent spécialisé des écoles. La moitié de ces recrutements sont en CDI.

Le secteur de l'informatique est également porteur mais peu de personnes accompagnées retrouvent un emploi dans ce domaine (1%). La majeure partie des recrutements y sont permanents et principalement sur des postes en développement.

Le secteur du commerce, vente et grande distribution est également un secteur porteur sur ce bassin, notamment sur les métiers de commercial et d'employé-e de libre-service. 8% de personnes accompagnées retrouvent un emploi dans ce domaine. Ces recrutements en commerce, vente et grande distribution sont principalement enregistrés en téléconseil.

RECRUTEMENTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2015

725 RECRUTEMENTS



SECTEURS D'ACTIVITÉS

41% des recrutements ont été réalisés dans les domaines du support à l'entreprise et des services à la personne.

Il n'y a pas eu de recrutement dans le domaine de l'art.

COMPARAISON DEMANDE D'EMPLOI / RECRUTEMENTS 2015

PORTEUR : Les domaines de la banque, assurance, immobilier et du transport et logistique sont assez peu demandés par les BOE du bassin, alors que des recrutements s'y opèrent.

ÉQUILIBRÉ : Pour les domaines du commerce, de l'industrie et de l'hôtellerie-restauration, on observe un équilibre entre les recrutements et la demande d'emploi.

DÉSÉQUILIBRÉ : Une part représentative des personnes accompagnées du bassin, recherchent un poste dans le domaine de l'installation et maintenance, notamment au poste d'agent de maintenance des bâtiments. Cependant on ne constate que peu d'entrées en emploi sur ce métier.

TYOLOGIE DES RECRUTEMENTS

dont 14% dans la fonction publique

